

MATERNITA' OBBLIGATORIA

TUTTO IN FOTOCOPIA

- Documento identità;
- Codice fiscale;
- Certificato TELEMATICO di gravidanza che attesti la data presunta del parto;
- Ultima busta paga;
- SR163 timbrato e compilato dalla banca o posta se:
 - Percettore NASPI
 - Colf o badante
 - Coadiuvante – autonomo – gestione separata
- Se percettore NASPI:
 - Provvedimento di accoglimento della Naspi
- Se colf/badante:
 - Iscrizione all'INPS del rapporto di lavoro
- Se coadiuvante/lavoratore autonomo/ gestione separata:
 - Iscrizione all'INPS
 - Visura Camerale
 - Matricola INPS

* In caso di **FLESSIBILITA'** (1 mese prima e 4 dopo il parto) certificato del ginecologo in cui si dichiara che non vi sono controindicazioni e un provvedimento di non opposizione da parte dell'azienda.

* Una volta nato, presentare documentazione di cui sopra + CF del minore e dichiarazione di nascita.

* In caso di **INTERDIZIONE POSTICIPATA** fino all'anno di vita del minore: provvedimento rilasciato dal datore di lavoro/ispettorato del lavoro.

